



CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ "CARTEL ALFA"

Membră a Confederației Sindicale Internaționale (ITUC-CSI)
Membră a Confederației Europene a Sindicatelor (ETUC-CES)

Strada Lipskani, nr 53, Etaj. 2, Sector 3, București, CP 030037
(Intrarea prin Strada Blănari, Nr. 21)
tel: 021 - 539.53.00; 021 - 539 53 01; fax: 021 - 539.53.02
web: www.cartel-alfa.ro; e-mail: alfa@cartel-alfa.ro

Nr. 19/27.01.2021

Către: Guvernul României

Domnului Florin CÎȚU, Prim Ministru

Domnule Prim Ministru,

Confederația Națională Sindicală Cartel ALFA, organizație reprezentativă la nivel național, vă solicită o întrevvedere în vederea discutării problemelor grave cu care se confruntă în această perioadă lucrătorii din România, precum și soluțiile pe care propunem pentru abordarea lor.

Concret, este vorba despre:

- **Necesitatea modificării cadrului legislativ privind negocierile colective** (Legea 62/2011). Menținerea blocajului asupra negocierilor colective (în special la nivel de sector, imposibil de realizat în condițiile actualei legislații) determină menținerea salariilor la un nivel extrem de scăzut în România, inclusiv în sectoarele care înregistrează în această perioadă creșteri semnificative ale cifrelor de afaceri și ale profiturilor. Acest lucru nu doar împiedică oamenii muncii să beneficieze în mod echitabil de rezultatul muncii lor, dar privează și bugetul de stat de venituri suplimentare din domenii economice care sunt acum pe plus. Negocierea colectivă, prin contractele colective de muncă, este singurul instrument care poate conduce la o așezare echitabilă a salariilor în sectorul concurențial, iar acest instrument este inutilizabil din cauza piedicilor legislative din Legea 62/2011.
- **Fiscalitate.** Cea mai mare parte din povara fiscală este pe umerii lucrătorilor (43,5%, față de 2,45% angajator). Tot lucrătorii sunt cei care plătesc TVA la aproape toate cheltuielile (nivelul mic al salariilor face ca întreg venitul să meargă pe consum). Această povară excesivă nu se întoarce sub formă de bunuri și servicii publice de calitate și accesibile. Spre ilustrare, doar evaziunea fiscală la TVA depășește întreg bugetul pentru educație. Cota unică și-a depășit de mult utilitatea și multe țări care o adoptaseră au renunțat între timp la ea. Impozitele pe avere sunt, în schimb, la un nivel extrem de scăzut în România. Avem o politică fiscală care dezavantajează lucrătorii, iar creșterea economică este distribuită inechitabil: 52% din PIB către capital și 38,2% către lucrători, cu mult mai jos decât media UE, de 47,8% către lucrători.
- **Pensii.** Avem un sistem de pensii profund inechitabil. Introducerea noii formule de calcul, prevăzută de lege, ar trebui să elimine inechitățile care conduc la pensii diferite pentru contribuții egale. Pentru cei mai mulți dintre lucrătorii care și-au încheiat cariera, nivelul pensiei este insuficient pentru un trai demn, iar inechitățile din sistem sunt șocante pentru un stat social European. În plus, este nevoie urgentă de modificarea prevederii care penalizează lucrătorii pentru reținerea la sursă, cu atât mai mult cu cât, în contextual actual, guvernul a acordat angajatorilor amânări la plată.
- **Salarii.** Creșterea salariului minim cu un procent cu mult sub cel rezultat din formula asumată anul trecut de guvern, în condițiile unor creșteri accelerate de prețuri, este un alt mod prin care guvernul transferă costurile crizei pe seama lucrătorilor. La aceasta se adaugă blocările discreționare de salarii (în contrast cu promisiunile din campanie) la unele categorii deja nedreptățite anterior. Blocarea salariilor nu se justifică în condițiile în care piața muncii din România este la 66% din productivitatea orară medie a UE, însă costul brut al orei de muncă este la doar 35% din media UE (date Eurostat). Propunem identificarea unei date cât mai recente prin legea bugetului de stat de aplicare a art. 38, alin. 4 din Legea 153/2017.

- **Dialog social.** Consultarea partenerilor sociali în luarea deciziilor, în elaborarea și implementarea politicilor publice, precum și în elaborarea actelor normative este unul dintre elementele fundamentale ale unei democrații funcționale, dar și a modelului social european. Orice decizie care afectează lucrătorii și condițiile de viață ale acestora trebuie luată pe bază de consultare cu reprezentanții lor și plecând de la date obiective. Membrii guvernului trebuie să înțeleagă că un proces real de consultare nu se poate desfășura nici retroactiv, nici nu are simplul rol de a bifa avize. Acesta are rolul de identifica soluții adecvate și convenabile pentru toate părțile implicate și de a adopta în final legi aplicabile, înțelese și asumate de toți.

Domnule Prim Ministru,

Contextul economic și social este unul extrem de dificil, iar perspectivele care se întrevăd nu sunt de natură să liniștească pe nimeni. Din acest motiv, este cu atât mai important să avem politici publice echilibrate, care să distribuie echitabil efortul și costurile. Măsurile trebuie elaborate printr-o consultare reală cu partenerii sociali, pentru a depăși împreună aceste dificultăți și pentru a crea premisele unei dezvoltări sustenabile și incluzive.

Cu stimă,

Bogdan Iuliu HOSSU

Președinte

